Verhaltenskodex

Das Bekenntnis von Mack & Schneider zu ethischem Geschäftsverhalten bildet die Grundlage für unser Verhalten gegenüber Mitarbeitenden, Kunden, Lieferanten, Wettbewerbern und anderen Interessengruppen. Der folgende Verhaltenskodex beschreibt die Grundsätze, nach denen wir intern handeln, sowie unsere Erwartungen an alle Unternehmen, die Waren oder Dienstleistungen für Mack & Schneider erbringen.
Wir erwarten von unseren Mitarbeitenden und Lieferanten von Mack & Schneider, dass sie diese Standards auch in Regionen einhalten, in denen solche Standards möglicherweise nicht als Teil der üblichen Geschäftskultur gelten.

MENSCHENRECHTE

Zwangsarbeit, Kinderarbeit und Menschenhandel

Mack & Schneider und Lieferanten müssen alle geltenden Gesetze und Standards einhalten, die jede Form von Zwangsarbeit, Menschenhandel und Kinderarbeit verbieten, insbesondere, aber nicht ausschließlich:

- Internationale Menschenrechtscharta (International Bill of Human Rights)
- Kernarbeitsnormen der Internationalen Arbeitsorganisation („ILO“):

Übereinkommen Nr. 29 (und dessen Protokoll von 2014), 105, 138 und 182

- ILO-Erklärung über grundlegende Prinzipien und Rechte bei der Arbeit.
- Artikel 32 des UN-Übereinkommens über die Rechte des Kindes
- UN-Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte (UNGC Guiding Principles on Business and Human Rights)

Mack & Schneider und Lieferanten dürfen keine Arbeitskräfte beschäftigen, die das im jeweiligen Land bzw. in der jeweiligen Region gesetzlich vorgeschriebene Mindestalter für eine Beschäftigung nicht erreicht haben. In Ländern oder Regionen ohne gesetzliches Mindestbeschäftigungsalter dürfen Mack & Schneider und Lieferanten keine Arbeitskräfte unter 15 Jahren beschäftigen. Sie müssen sicherstellen, dass Arbeitskräfte Zugang zu ihren amtlichen Ausweisdokumenten sowie zu ihren Arbeits- und Reisedokumenten haben. Arbeitskräfte müssen ihr Beschäftigungsverhältnis im Einklang mit den lokalen und nationalen arbeitsrechtlichen Gesetzen oder Vorschriften kündigen dürfen.
Setzt Mack & Schneider oder ein Lieferant einen Arbeitsvermittler oder eine externe Personalagentur ein, stellt Mack & Schneider bzw. der Lieferant sicher, dass der Vermittler oder die Agentur ethische Rekrutierungspraktiken anwendet, die geltenden Gesetze einhält und keine Ausweisdokumente einbehält.

Beschäftigungsbedingungen

Mack & Schneider und Lieferanten müssen die geltenden Gesetze zu Arbeitszeiten, Löhnen und Sozialleistungen einhalten. Sie respektieren die Vereinigungsfreiheit, das Recht, Interessenvertretungen zu bilden, sowie das Recht auf Kollektivverhandlungen ohne Furcht vor Einmischung, Diskriminierung oder Vergeltungsmaßnahmen gemäß den ILO-Übereinkommen 87 und 98. Sie müssen strenge Richtlinien umsetzen, um ein verletzungsfreies Arbeitsumfeld zu fördern. Sie müssen mindestens die nationalen Standards für ein sicheres und hygienisches Arbeitsumfeld einhalten. Sie müssen es Mitarbeitenden und anderen Interessengruppen ermöglichen, Bedenken oder potenziell rechtswidrige Praktiken am Arbeitsplatz zu melden.

Chancengleichheit

Mack & Schneider und Lieferanten diskriminieren niemanden aufgrund von Geschlecht, Hautfarbe, ethnischer Herkunft, nationaler Herkunft, Religion, sexueller Orientierung, Alter,

Veteranenstatus, Behinderung oder Geschlechtsidentität. Mack & Schneider folgt der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen, unterstützt die UN Women's Empowerment Principles, hält die ILO-Übereinkommen 100 und 111 ein und ermutigt seine Geschäftspartner, Gleichstellung und Inklusion voranzubringen. Mitarbeitende und Lieferanten von Mack & Schneider müssen alle Arbeitskräfte mit Respekt behandeln und sich zu einem Arbeitsplatz frei von Belästigung bekennen.

Verantwortungsvolle Rohstoffbeschaffung
Mack & Schneider und Lieferanten müssen hinsichtlich der Materialien in ihren Lieferketten Sorgfaltspflichten wahrnehmen, um angemessen sicherzustellen, dass ihre Produkte weder direkt noch indirekt bewaffnete Gruppen finanzieren oder begünstigen noch zu schweren Menschenrechtsverletzungen, erheblichen Gesundheits- und Sicherheitsrisiken oder negativen Umweltauswirkungen beitragen.

UMWELT

Verantwortungsvoller Umgang
Mack & Schneider und Lieferanten streben die Einführung eines Umweltmanagementsystems an, um eine gesunde Lebensumwelt zu gewährleisten, die mit ihren Produkten verbundenen Risiken und Umweltauswirkungen während des Produktions-, Vertriebs- und Transportprozesses sowie über den gesamten Lebenszyklus hinweg zu ermitteln und Möglichkeiten zu deren Verringerung zu finden. Sie schonen Ressourcen und schützen die sie umgebenden Gemeinschaften und die Umwelt. Von ihnen wird erwartet, dass sie Chemikalien so handhaben, dass deren sichere Handhabung, Beförderung, Lagerung, Verwendung, Wiederverwertung oder Wiederverwendung und Entsorgung gewährleistet ist.

Kontinuierliche Verbesserung
Mack & Schneider und Lieferanten steigern die Effizienz in allen ihren Betriebsabläufen, einschließlich einer Reduzierung von Rohstoffen, Energie, Emissionen und Einleitungen, Lärm, Abfall, Flächenverbrauch, Wasser sowie der Abhängigkeit von natürlichen Ressourcen und gefährlichen Stoffen, und zwar mithilfe klarer Ziele und Verbesserungsrichtlinien. Von ihnen wird erwartet, dass sie die Verwendung beschränkter Stoffe in Fertigungsprozessen und Endprodukten identifizieren und beseitigen.

Notfallmanagement
Mack & Schneider und Lieferanten sind bestrebt, Richtlinien und Pläne aufrechtzuerhalten, die die Gefährdung durch Terrorismus, Kriminalität, Bedrohungen, Pandemien, Naturkatastrophen und damit verbundene Großschadensereignisse mindern. Sie müssen angemessene und praktikable Notfallpläne erstellen, die die wahrscheinlichsten zu erwartenden Notfälle abdecken und die Sicherheit ihrer Mitarbeitenden und der lokalen Gemeinschaften schützen. Es müssen Notfallpläne vorhanden sein, um die Lieferfähigkeit aufrechtzuerhalten.

Land-, Wald- und Wasserrechte
Wir erkennen die Bedeutung von Land-, Wald- und Wasserrechten für betroffene Gemeinschaften und die Umwelt an. Wir verlangen von unseren Lieferanten und Geschäftspartnern, dass sie sich in allen Bereichen ihrer Geschäftstätigkeit zur Achtung und zum Schutz dieser Rechte verpflichten.
Insbesondere lehnen wir jede Form von Landnahme (Land Grabbing) ab, die ohne die freie, vorherige und informierte Zustimmung der betroffenen Gemeinschaften erfolgt. Soweit für unsere Produkte und Prozesse relevant, fördern wir nachhaltige Praktiken in der Land-, Forst- und Wasserwirtschaft entlang der Lieferkette, um den langfristigen Schutz und die Regeneration dieser lebenswichtigen Ressourcen sicherzustellen.

Bodenqualität

Die Erhaltung und Verbesserung der Bodenqualität ist für uns von entscheidender Bedeutung. Wir ergreifen Maßnahmen und ermutigen unsere Lieferanten und Geschäftspartner, Bodenverunreinigungen zu verhindern, die Bodenfruchtbarkeit zu erhalten und die Wiederherstellung geschädigter Flächen zu fördern.

INTEGRITÄT IM GESCHÄFTSVERKEHR

Ethisches Verhalten

Mack & Schneider und Lieferanten vermeiden Interessenkonflikte und handeln in der gesamten Lieferkette ehrlich, ethisch und im Einklang mit den geltenden Gesetzen. Sie schätzen freien und fairen Wettbewerb und halten in allen Bereichen, in denen sie tätig sind, das Kartellrecht ein. Sie treffen keine geheimen Absprachen mit Wettbewerbern, beteiligen sich nicht an Preisabsprachen, Marktaufteilungen und Submissionsabsprachen und tauschen keine sensiblen Geschäftsdaten mit Wettbewerbern aus, um den Wettbewerb einzuschränken.

Korruptionsbekämpfung

Mitarbeitende und Lieferanten von Mack & Schneider müssen bei allen geschäftlichen Interaktionen höchste Integritätsstandards wahren. Sie dulden keine Korruption, Bestechung, Unterschlagung, Erpressung oder Betrug in jeglicher Form. Diese Grundsätze gelten auch, wenn Mitarbeitende und Lieferanten von Mack & Schneider im Zusammenhang mit der Tätigkeit für Mack & Schneider Dritte beauftragen.

Bestechungsverbot

Mitarbeitenden und Lieferanten von Mack & Schneider sowie deren Vertretern ist es nicht gestattet, Mitarbeitenden von Mack & Schneider Geschenke in jeglicher Form anzubieten, einschließlich Geschenkgutscheinen, Essensgutscheinen oder Prämiengutscheinen, wenn dadurch der Anschein – oder gar die Tatsache – einer Beeinflussung des Urteilsvermögens der Mitarbeitenden entstehen könnte. Persönliche Vorteile sowie Vergünstigungen durch Mitarbeitende und Lieferanten von Mack & Schneider sind ebenfalls untersagt, einschließlich der Nutzung von Einrichtungen oder Gefälligkeiten gegenüber Kolleginnen und Kollegen von Mitarbeitenden von Mack & Schneider und/oder deren Familien. Mitarbeitende und Lieferanten von Mack & Schneider dürfen nur Rabatte oder sonstige Vergünstigungen anbieten, die auch der Allgemeinheit oder Mitarbeitenden vergleichbarer Unternehmen zur Verfügung stehen. Geschenke von geringem Wert, wie z. B. Artikel mit dem Logo des Firmennamens oder mit Marken, sowie übliche und angemessene Bewirtung dürfen angeboten werden, um das Image des Unternehmens zu fördern, seine Produkte und Dienstleistungen vorzustellen und gute Beziehungen zu Geschäftspartnern zu pflegen.

Einhaltung von Handelsvorschriften und Exportkontrollen

Mack & Schneider und Lieferanten beachten die geltenden Handelsgesetze und -beschränkungen, die von den Vereinten Nationen oder anderen nationalen oder supranationalen Organisationen oder Regierungen auferlegt werden, und haben strenge Richtlinien eingeführt, um deren Einhaltung sicherzustellen. Sie halten alle geltenden Gesetze ein, die Geschäftsbeziehungen mit sanktionierten Ländern, Organisationen oder Personen verbieten.

Zwangsräumungen

Wir lehnen jede Form von Zwangsräumungen, die mit unseren Projekten oder Geschäftstätigkeiten in Zusammenhang stehen könnten, entschieden ab. Unser Unternehmen verpflichtet sich, im Dialog mit den betroffenen Gemeinschaften alternative Lösungen zu finden, die deren Rechte und Würde achten. Wir stellen sicher, dass unsere Aktivitäten nicht zur Vertreibung von Menschen führen, und setzen uns aktiv für faire und gerechte Verhandlungen ein, um Konflikte zu vermeiden.

Einsatz privater oder öffentlicher Sicherheitskräfte
Wir verlangen von unseren Lieferanten und Geschäftspartnern, private oder öffentliche Sicherheitskräfte ausschließlich im Einklang mit menschenrechtlichen Standards einzusetzen. Wir erwarten, dass jegliches eingesetzte Sicherheitspersonal alle Formen von Gewalt, Einschüchterung oder Missbrauch unterlässt. Lieferanten müssen wirksame Prozesse zur Überwachung der Einhaltung einrichten, um sicherzustellen, dass die Sicherheit der Mitarbeitenden und Vermögenswerte gewährleistet wird, ohne die Rechte und Freiheiten von Einzelpersonen oder Gruppen zu beeinträchtigen.

Schutz geistigen Eigentums
Mack & Schneider und seine Lieferanten müssen die Rechte des geistigen Eigentums achten und alle vertraulichen Informationen schützen, die von Mack & Schneider und seinen jeweiligen Geschäftspartnern zur Verfügung gestellt werden.

Gefälschte Teile
Mack & Schneider und Lieferanten müssen wirksame Prozesse einrichten, um gefälschte Teile und Materialien zu erkennen und diese im Falle einer Entdeckung unter Quarantäne zu stellen sowie je nach Sachlage den Originalhersteller (OEM), den Kunden und/oder die Strafverfolgungsbehörden zu benachrichtigen.

Datenschutz
Von Mack & Schneider und Lieferanten wird erwartet, dass sie personenbezogene Daten nicht für Zwecke verwenden, die über den Rahmen der Geschäftsvereinbarung hinausgehen. Sie ergreifen geeignete Maßnahmen, um die Privatsphäre zu achten und personenbezogene Daten vor Verlust sowie vor unbefugtem Zugriff oder unbefugter Nutzung zu schützen.

Informationssicherheit
Mack & Schneider und Lieferanten müssen alle Sicherheitsgesetze der Standorte einhalten, an denen sie tätig sind. Sie müssen klar definierte organisatorische Rollen, Zuständigkeiten und Verantwortlichkeiten für die Informationssicherheit festlegen. Sie müssen formelle, schriftliche Richtlinien, Protokolle und Prozesse zur Informationssicherheit veröffentlichen und pflegen. Sie führen jährlich Schulungen zur Sensibilisierung für Informationssicherheit für alle ihre Mitarbeitenden durch und schulen regelmäßig weitere Personen, die Zugang zur IT-Infrastruktur oder zu relevanten Informationssystemen haben.
Mack & Schneider kann von Lieferanten verlangen, Selbstbewertungen hinsichtlich der Einhaltung der Standards und Vorschriften zu Datenschutz und Informationssicherheit durchzuführen.
Mack & Schneider kann die Datensicherheitssysteme von Lieferanten auditieren und, soweit gesetzlich zulässig, unterstützende Unterlagen zu den Informationssicherheitspraktiken des Lieferanten anfordern. Sie ergreifen technische und organisatorische Sicherheitsmaßnahmen zum Schutz vor jeder unbefugten oder unrechtmäßigen Verarbeitung sämtlicher Daten von Mack & Schneider, die sich im Besitz von Mitarbeitenden und Lieferanten von Mack & Schneider befinden, sowie vor versehentlichem Verlust, Zerstörung, Veränderung, Offenlegung oder Beschädigung von Daten von Mack & Schneider. Sie müssen Richtlinien und Verfahren unterhalten, um unbefugte Offenlegungen von Informationen zu erkennen, zu überwachen, zu dokumentieren und darauf zu reagieren, und die Meldung solcher Vorfälle fördern. Sie müssen Mack & Schneider über jede Verletzung ihrer Informationen benachrichtigen oder wenn Informationen eines Kunden, Partners oder anderen Lieferanten von Mack & Schneider offengelegt wurden. Sie unterhalten Pläne zur Aufrechterhaltung des Geschäftsbetriebs (Business Continuity) und zur Wiederherstellung im Katastrophenfall (Disaster Recovery) und testen diese jährlich.

Ordnungsgemäße Aufzeichnungen
Mack & Schneider und Lieferanten erfassen, führen und berichten Geschäftsunterlagen korrekt, insbesondere, aber nicht ausschließlich, Finanzbuchhaltung, Qualitätsberichte, Zeiterfassungen, Spesenabrechnungen sowie gegebenenfalls Einreichungen bei Kunden oder Aufsichtsbehörden.

Offenlegung von Informationen
Mack & Schneider und Lieferanten legen finanzielle und nichtfinanzielle Informationen im Einklang mit den geltenden Vorschriften und der vorherrschenden Branchenpraxis offen und legen gegebenenfalls Informationen über ihre Belegschaft, ihre Gesundheits- und Sicherheitspraktiken, Umweltpraktiken, Geschäftstätigkeiten, Finanzlage und Leistung offen.

Insiderhandel
Mack & Schneider und Lieferanten müssen die Weitergabe nicht öffentlicher Informationen über Wertpapiere von Mack & Schneider oder eines anderen Unternehmens vermeiden, die die Entscheidung eines Anlegers zum Kauf oder Verkauf des Wertpapiers beeinflussen könnten, und sollten Insiderhandel vermeiden, indem sie solche Wertpapiere nicht kaufen oder verkaufen, solange sie im Besitz dieser Informationen sind.

Bekämpfung von Geldwäsche
Mack & Schneider und Lieferanten müssen weltweit alle geltenden Gesetze zur Bekämpfung von Geldwäsche einhalten. Mack & Schneider unterhält Geschäftsbeziehungen ausschließlich mit seriösen Partnern und Lieferanten, die legitimen Geschäftstätigkeiten nachgehen und deren Mittel aus legitimen Quellen stammen.

Einhaltung dieses Verhaltenskodex für Lieferanten
Mack & Schneider und Lieferanten fördern die Einhaltung dieses Verhaltenskodex bei den Mitarbeitenden, Lieferanten und Unterlieferanten von Mack & Schneider. Mack & Schneider kann die Einhaltung des Kodex durch den Lieferanten auditieren, einschließlich unangekündigter Besuche und Inspektionen, oder entsprechend qualifizierte Dritte damit beauftragen. Bei schwerwiegenden Verstößen behält sich Mack & Schneider das Recht vor, die Geschäftsbeziehung nach Maßgabe der geltenden Gesetze zu beenden.

Meldung von Bedenken
Mack & Schneider und Lieferanten müssen Mitarbeitenden und Interessengruppen einen anonymen Beschwerdemechanismus zur Meldung von Missständen zur Verfügung stellen. Sie müssen die Vertraulichkeit von Hinweisgebern schützen und Vergeltungsmaßnahmen untersagen. Zur Meldung von Verstößen gegen diesen Kodex oder von Fehlverhalten, das Mack & Schneider betrifft, können sich Mitarbeitende und Lieferanten an unsere externe Ombudsperson wenden:
RA Ulf Neumann, LL.M.
Lederstraße 134, 72764 Reutlingen
Tel. +49-(0)7121-347654-0
E-Mail: info@neumann.law

Filderstadt, November 2026

Tobias, Steffen und Vanessa Bachofer
Geschäftsführende Gesellschafter