



Verhaltenskodex

Die Verpflichtung von Mack & Schneider zu ethischem Geschäftsverhalten bildet die Grundlage für unser Verhalten gegenüber Mitarbeitern, Kunden, Lieferanten, Wettbewerbern und anderen Interessengruppen. Der folgende Verhaltenskodex umreißt die Grundsätze, die wir intern befolgen, sowie unsere Erwartungen an alle Unternehmen, die Waren oder Dienstleistungen für Mack & Schneider bereitstellen. Wir erwarten von unseren Mack & Schneider-Mitarbeitern und -Zulieferern, dass sie diese Standards auch in Regionen einhalten, in denen solche Standards nicht als Teil der üblichen Geschäftskultur angesehen werden.

MENSCHENRECHTE

Zwangsarbeit, Kinderarbeit und Menschenhandel

Mack & Schneider und seine Zulieferer müssen alle geltenden Gesetze und Normen einhalten, die alle Formen von Zwangsarbeit, Menschenhandel und Kinderarbeit verbieten, einschließlich aber nicht beschränkt auf:

- Internationale Menschenrechtskonvention
- Grundlegende Übereinkommen der Internationalen Arbeitsorganisation ("ILO"): Übereinkommen Nr. 29 (und sein Protokoll von 2014), 105, 138 und 182
- Erklärung der IAO über die grundlegenden Prinzipien und Rechte bei der Arbeit.
- Artikel 32 des UN-Übereinkommens über die Rechte des Kindes
- UNGC-Leitprinzipien zu Wirtschaft und Menschenrechten

Mack & Schneider und seine Zulieferer dürfen keine Arbeitnehmer beschäftigen, die unter dem in dem Land oder der Region, in dem/der sie tätig sind, geltenden gesetzlichen Mindestalter für die Beschäftigung liegen. In Ländern oder Regionen, in denen es kein lokales gesetzliches Mindestbeschäftigungsalter gibt, dürfen Mack & Schneider und die Zulieferer keine Arbeitnehmer unter 15 Jahren beschäftigen. Sie müssen sicherstellen, dass die Arbeitnehmer Zugang zu ihren staatlich ausgestellten Ausweis-, Arbeits- und Reisedokumenten haben. Die Arbeitnehmer müssen die Möglichkeit haben, ihr Arbeitsverhältnis in Übereinstimmung mit den lokalen und nationalen Arbeitsgesetzen oder -vorschriften zu kündigen.

Wenn Mack & Schneider oder ein Zulieferer einen Arbeitsvermittler oder eine externe Arbeitsvermittlungsagentur einsetzt, stellt Mack & Schneider / der Zulieferer sicher, dass der Vermittler oder die Agentur ethische Einstellungspraktiken anwenden, die geltenden Gesetze einhält und keine Ausweisdokumente zurückhält.

Bedingungen für die Beschäftigung

Mack & Schneider und die Zulieferer müssen die geltenden Gesetze zur Regelung von Arbeitszeiten, Löhnen und Sozialleistungen einhalten. Sie respektieren die



Vereinigungsfreiheit, das Recht, Interessengruppen zu bilden und Tarifverhandlungen zu führen, ohne Einmischung, Diskriminierung oder Vergeltungsmaßnahmen befürchten zu müssen, wie in den IAO-Übereinkommen 87 und 98 festgelegt. Sie müssen strenge Maßnahmen ergreifen, um ein verletzungsfreies Arbeitsumfeld zu fördern. Sie müssen zumindest die nationalen Normen für ein sicheres und hygienisches Arbeitsumfeld einhalten. Sie müssen es den Beschäftigten und anderen Beteiligten ermöglichen, Bedenken oder potenziell rechtswidrige Praktiken am Arbeitsplatz zu melden.

Chancengleichheit

Mack & Schneider und seine Lieferanten diskriminieren nicht aufgrund von Geschlecht, Hautfarbe, Rasse, nationaler Herkunft, Religion, sexueller Orientierung, Alter, Veteranenstatus, Behinderung oder Geschlechtsidentität. Mack & Schneider folgt der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen, unterstützt die UN Women's Empowerment Principles, hält sich an die ILO-Konventionen 100 und 111 und ermutigt seine Geschäftspartner, Gleichberechtigung und Integration zu fördern. Die Mitarbeiter und Lieferanten von Mack & Schneider müssen alle Arbeitnehmer mit Respekt behandeln und sich zu einem Arbeitsplatz ohne Belästigung verpflichten.

Verantwortungsvolle Materialbeschaffung

Mack & Schneider und seine Zulieferer müssen die Materialien in ihren Lieferketten mit der gebotenen Sorgfalt prüfen, um sicherzustellen, dass ihre Produkte nicht direkt oder indirekt bewaffnete Gruppen finanzieren oder begünstigen oder zu schweren Menschenrechtsverletzungen, schwerwiegenden Gesundheits- und Sicherheitsrisiken und negativen Umweltauswirkungen beitragen.

UMWELT

Verantwortungsbewusstes Haushalten

Mack & Schneider und seine Zulieferer streben die Einrichtung eines Umweltmanagementsystems an, um ein gesundes Lebensumfeld zu gewährleisten, die mit ihren Produkten verbundenen Risiken und Umweltauswirkungen während des Produktions-, Vertriebs- und Transportprozesses sowie des gesamten Lebenszyklus zu ermitteln und nach Möglichkeiten zu suchen, diese zu verringern. Sie werden die Ressourcen schonen und die Gemeinden und die Umwelt in ihrer Umgebung schützen. Von ihnen wird erwartet, dass sie Chemikalien so handhaben, dass deren sichere Handhabung, Beförderung, Lagerung, Verwendung, Wiederverwertung oder Wiederverwendung und Entsorgung gewährleistet ist.



Kontinuierliche Verbesserung

Mack & Schneider und seine Zulieferer werden die Effizienz ihrer gesamten Geschäftstätigkeit steigern, einschließlich der Reduzierung von Rohstoffen, Energie, Emissionen, Lärm, Abfall, Landnutzung, Wasser und der Abhängigkeit von natürlichen Ressourcen und gefährlichen Stoffen durch klare Ziele und Verbesserungsmaßnahmen. Es wird von ihnen erwartet, dass sie die Verwendung von Stoffen mit eingeschränkter Verwendung in Herstellungsverfahren und Endprodukten identifizieren und eliminieren.

Notfallmaßnahmen

Mack & Schneider und seine Zulieferer sind bestrebt, Richtlinien und Pläne aufrechtzuerhalten, die die Gefährdung durch Terrorismus, Kriminalität, Bedrohungen, Pandemien, Naturkatastrophen und damit zusammenhängende schwerwiegende Vorfälle verringern. Sie müssen angemessene und praktikable Notfallpläne erstellen, die die wahrscheinlichsten Notfälle abdecken und die Sicherheit ihrer Mitarbeiter und der örtlichen Gemeinden schützen. Es müssen Notfallpläne vorhanden sein, um die Kontinuität der Versorgung aufrechtzuerhalten.

UNTERNEHMENSINTEGRITÄT

Ethisches Verhalten

Mack & Schneider und seine Zulieferer vermeiden Interessenkonflikte und handeln in der gesamten Lieferkette ehrlich und ethisch einwandfrei und in Übereinstimmung mit den geltenden Gesetzen. Sie legen Wert auf freien und fairen Wettbewerb und halten sich in allen Bereichen, in denen sie tätig sind, an die Kartellgesetze. Sie werden keine Absprachen mit Wettbewerbern treffen, sich nicht an Preisabsprachen, Marktaufteilung und Angebotsabsprachen beteiligen und keine sensiblen Geschäftsdaten mit Wettbewerbern austauschen, um den Wettbewerb einzuschränken.

Korruptionsbekämpfung

Die Mitarbeiter und Lieferanten von Mack & Schneider müssen bei allen geschäftlichen Interaktionen die höchsten Integritätsstandards einhalten. Sie werden Korruption, Bestechung, Unterschlagung, Erpressung oder Betrug in keiner Form dulden. Diese Grundsätze gelten auch, wenn Mitarbeiter und Lieferanten von Mack & Schneider Dritte im Zusammenhang mit der Tätigkeit für Mack & Schneider beauftragen.

Anti-Bestechung

Mack & Schneider-Mitarbeiter und -Lieferanten sowie deren Vertreter dürfen Mack & Schneider-Mitarbeitern keine Geschenke in irgendeiner Form anbieten, einschließlich Geschenkgutscheinen, Essensgutscheinen oder Prämienzertifikaten,



wenn dies den Anschein erwecken könnte, wenn nicht sogar die Realität, dass es das Urteilsvermögen des Mitarbeiters beeinflusst. Persönliche Vorteile sowie Zuwendungen von Mack & Schneider-Mitarbeitern und -Lieferanten sind ebenfalls untersagt, einschließlich der Nutzung von Einrichtungen oder Gefälligkeiten, die Kollegen von Mack & Schneider-Mitarbeitern und/oder deren Familien gewährt werden. Mack & Schneider-Mitarbeiter und -Lieferanten dürfen nur Rabatte oder andere Vergünstigungen anbieten, die auch der Allgemeinheit oder ähnlich gestellten Mitarbeitern des Unternehmens zur Verfügung stehen. Geschenke von unbedeutendem Wert, wie z. B. Gegenstände mit dem Logo des Firmennamens oder Warenzeichen, sowie normale und angemessene Bewirtungen dürfen angeboten werden, um das Image des Unternehmens zu fördern, seine Produkte und Dienstleistungen zu präsentieren und gute Beziehungen zu Geschäftspartnern zu fördern.

Einhaltung von Handelsbestimmungen und Ausfuhrkontrollen

Mack & Schneider und seine Lieferanten respektieren die geltenden Handelsgesetze und -beschränkungen, die von den Vereinten Nationen oder anderen nationalen oder supranationalen Gremien oder Regierungen auferlegt werden, und haben strenge Richtlinien eingeführt, um deren Einhaltung zu gewährleisten. Sie halten sich an alle geltenden Gesetze, die Geschäftsbeziehungen mit sanktionierten Ländern, Organisationen oder Personen verbieten.

Schutz des geistigen Eigentums

Mack & Schneider und seine Lieferanten müssen die Rechte am geistigen Eigentum respektieren und alle vertraulichen Informationen, die von Mack & Schneider und seinen jeweiligen Geschäftspartnern bereitgestellt werden, schützen.

Gefälschte Teile

Mack & Schneider und die Zulieferer müssen wirksame Verfahren zur Erkennung von gefälschten Teilen und Materialien einrichten und, falls sie entdeckt werden, die Materialien unter Quarantäne stellen und gegebenenfalls den Originalhersteller, den Kunden und/oder die Strafverfolgungsbehörden benachrichtigen.

Datenschutz

Von Mack & Schneider und den Lieferanten wird erwartet, dass sie personenbezogene Daten nicht für Zwecke verwenden, die über den Rahmen der Geschäftsvereinbarung hinausgehen. Sie müssen geeignete Maßnahmen ergreifen, um die Privatsphäre zu respektieren und personenbezogene Daten vor Verlust und unbefugtem Zugriff oder Gebrauch zu schützen.

Praktiken der Informationssicherheit



Mack & Schneider und die Zulieferer müssen alle Sicherheitsgesetze an den Standorten, an denen sie tätig sind, einhalten. Sie müssen klar definierte organisatorische Rollen, Verantwortlichkeiten und Zuständigkeiten für die Informationssicherheit haben. Sie müssen formale schriftliche Richtlinien, Protokolle und Prozesse zur Informationssicherheit veröffentlichen und pflegen. Sie müssen jährliche Schulungen zur Informationssicherheit für alle ihre Mitarbeiter durchführen und regelmäßig andere Personen schulen, die Zugang zur IT-Infrastruktur oder zu relevanten Informationssystemen haben.

Mack & Schneider kann von seinen Zulieferern verlangen, dass sie sich selbst hinsichtlich der Einhaltung der Normen und Vorschriften zum Datenschutz und zur Informationssicherheit bewerten.

Mack & Schneider ist berechtigt, die Datensicherheitssysteme der Lieferanten zu überprüfen und im gesetzlich zulässigen Umfang Nachweise über die Informationssicherheitspraktiken der Lieferanten zu verlangen. Sie müssen technische und organisatorische Sicherheitsmaßnahmen einführen, um alle Mack & Schneider-Daten, die sich im Besitz von Mack & Schneider-Mitarbeitern und -Lieferanten befinden, vor unbefugter oder unrechtmäßiger Verarbeitung sowie vor versehentlichem Verlust, Zerstörung, Veränderung, Offenlegung oder Beschädigung von Mack & Schneider-Daten zu schützen. Sie müssen Richtlinien und Verfahren zur Erkennung, Überwachung, Dokumentation und Reaktion auf unbefugte Datenweitergabe beibehalten und die Meldung solcher Vorfälle fördern. Sie müssen Mack & Schneider über jede Verletzung ihrer Daten oder über die Offenlegung der Daten eines Kunden, Partners oder anderen Lieferanten von Mack & Schneider informieren. Sie müssen Business-Continuity- und Disaster-Recovery-Pläne unterhalten und jährlich testen.

Akkurate Aufzeichnungen

Mack & Schneider und die Zulieferer sind verpflichtet, die Geschäftsunterlagen genau aufzuzeichnen, zu pflegen und zu melden, einschließlich, aber nicht beschränkt auf Finanzkonten, Qualitätsberichte, Zeitaufzeichnungen, Spesenabrechnungen und gegebenenfalls Einreichungen bei Kunden oder Aufsichtsbehörden.

Offenlegung von Informationen

Mack & Schneider und die Zulieferer legen finanzielle und nicht-finanzielle Informationen in Übereinstimmung mit den geltenden Vorschriften und den vorherrschenden Branchenpraktiken offen und legen gegebenenfalls Informationen über ihre Arbeitskräfte, Gesundheits- und Sicherheitspraktiken, Umweltpraktiken, Geschäftsaktivitäten, finanzielle Situation und Leistung offen.

Insiderhandel



Mack & Schneider und seine Zulieferer müssen die Weitergabe von nicht öffentlichen Informationen über die Wertpapiere von Mack & Schneider oder eines anderen Unternehmens vermeiden, die die Entscheidung eines Anlegers zum Kauf oder Verkauf des Wertpapiers beeinflussen könnten, und sollten Insiderhandel vermeiden, indem sie solche Wertpapiere nicht kaufen oder verkaufen, wenn sie im Besitz dieser Informationen sind.

Anti-Geldwäsche

Mack & Schneider und seine Lieferanten müssen alle weltweit geltenden Gesetze zur Bekämpfung der Geldwäsche einhalten. Mack & Schneider wird nur mit seriösen Partnern und Lieferanten Geschäfte machen, die an legitimen Geschäftsaktivitäten beteiligt sind und deren Mittel aus legitimen Quellen stammen.

Einhaltung dieses Verhaltenskodex

Mack & Schneider und die Zulieferer fördern die Einhaltung dieses Verhaltenskodex bei ihren Mitarbeitern, Zulieferern und Unterlieferanten. Mack & Schneider kann die Einhaltung des Kodex durch den Lieferanten überprüfen, einschließlich unangekündigter Besuche und Inspektionen, oder entsprechend qualifizierte Dritte damit beauftragen. Bei erheblichen Verstößen behält sich Mack & Schneider das Recht vor, die Geschäftsbeziehung unter Beachtung der geltenden Gesetze zu beenden.

Meldung von Bedenken

Mack & Schneider und die Zulieferer müssen einen anonymen Beschwerdemechanismus für Mitarbeiter und Stakeholder bereitstellen, um Missstände zu melden. Sie müssen die Vertraulichkeit von Hinweisen schützen und Vergeltungsmaßnahmen untersagen. Um Verstöße gegen diesen Kodex oder jegliches Fehlverhalten, das Mack & Schneider betrifft, zu melden, können sich Mitarbeiter und Lieferanten direkt an die Geschäftsführung wenden.

Filderstadt, April 2024

Tobias, Steffen und Vanessa Bachofer
Geschäftsführende Gesellschafter